

Compte rendu - CAP du 24 octobre 2019 des Techniciens Supérieurs de l'Économie et de l'Industrie

Participants :

Pour l'administration : Mme Catherine MOREAU (Présidente de la CAP), Mme Sylvie LEROY (BPCT-DGE), Mme Béatrice FOUCAULT (BPCT - DGE), M. Jean-Luc STRACZEK (BPCT - DGE), Mme Sylvie RODDE (mission MS4P-SG-DGE), Mme Sophie REMORINI (MTES-DRH), M. Patrick TERRIER (MTES-DRH), Mme Isabelle LE CRONC (MTES-DGPR), M. Steve MOHAMED (MTES-DRH), Mme Sylvie MABIT (MTES-DRH).

Pour le personnel :

Solidaires I.D.D : Pascal MARIE représentant titulaire, Corinne ADNOT représentante suppléante, et Michel TOSTIVINT convoqué en tant qu'expert.

Pour l'entente FO : 6 représentants titulaires, suppléants ou experts.

Pour l'alliance CFDT/CGT : 1 représentant titulaire + 1 suppléant.

En préalable, les syndicats font lecture de leur déclaration liminaire.

En réponse, Mme MOREAU apporte les éléments suivants :

- La DGE souhaite conserver un **dialogue social** de qualité. Pour l'année prochaine, le programme de travail va être impacté par les lignes directrices de gestion que chaque employeur devra présenter et dont chaque agent doit avoir connaissance.
Le gestionnaire de corps reprend les craintes des OS comme étant des dérives à ne pas atteindre.
- Concernant les **promotions IIM et l'accès aux circulaires de mobilité** :
Tous les lauréats ont pris les postes ; toutes les possibilités ont été maximisées. Par ailleurs la DGE est favorable à l'accès aux circulaires de mobilité, ce doit être négocié avec le corps des ingénieurs.
- Le **recrutement** n'est pas satisfaisant et nécessite de retravailler sur la communication en ciblant les Bac+2. La DGE reviendra vers les OS afin de proposer différentes approches visant les élèves en sortie d'école qui ne semblent pas avoir dans leur panorama la fonction publique d'État.
- S'agissant du **RIFSEEP**, la fonction publique exerce de très fortes pressions pour que la bascule se fasse dès 2020 sans incidence sur les primes.
- Bien qu'elle n'ait pas été renouvelée à son terme, la **convention de gestion** continue à s'appliquer. La gestionnaire de corps saisira le SG de Bercy sur ce sujet.

Commentaires de Solidaires I.D.D. :

De CAP en CAP Solidaires I.D.D observe une situation toujours au point mort sur de nombreux sujets malgré les questions récurrentes.

Solidaires I.D.D. renouvelle une fois de plus ses demandes :

- Augmenter le volume des promotions, à ce jour beaucoup trop faible, pour permettre un déroulé de carrière satisfaisant, en particulier pour l'accession au 2^e grade.
- Intégrer le 1^{er} grade dans le 2^e grade.
- Garantir aux agents en situation de MAD un déroulé de carrière identique à ceux restés dans les services. Cela passe par des examens professionnels adaptés aux métiers de ces agents. Pour le tableau d'avancement au 3^e grade, nous revendiquons une nomination dans la structure d'accueil sans retour sur des missions cœur de métiers.
- Renouveler la charte de gestion du corps des TSEI (Par exemple, pour promouvoir sur place les agents comme Solidaires IDD l'a proposé lors des travaux sur la refonte des règles de gestion).
- Améliorer les conditions d'accès au corps des IIM qui sont des plus difficiles.
- Exclure le corps des TSEI du dispositif lié au RIFSEEP.
- Donner de la lisibilité à notre avenir, nos missions et notre maintien au sein des ministères économiques et financiers.
- Renouveler la convention de gestion entre les MEF et le MTES dans son écriture de 2012 sans la limiter aux seules prestations d'action sociale.

A l'issue des déclarations liminaires, la présidente ouvre la séance et propose d'aborder l'ordre du jour suivant :

Formation plénière :

➤ Le procès-verbal de la séance plénière du 14 mai 2019 n'étant pas finalisé, il sera soumis à l'approbation ultérieurement.

➤ Mobilités :

Le gestionnaire de corps évoque l'opportunité de maintenir 2 cycles de mobilité annuels. Ce point sera discuté dans le cadre des lignes directrices de gestion (LDG). Sans concertation et après avoir déjà supprimé un cycle de mobilité sur les 3 initiaux, l'administration envisage maintenant de réduire le nombre de cycles en favorisant le traitement au fil de l'eau.

Tous les mouvements SUMATRA sont validés.

Pour les mouvements effectués avec la circulaire mobilité, c'est la note d'affectation du MTES qui déterminera les mobilités au MTES 2^e quinzaine de décembre.

Mobilité sur Sumatra - postes de 2^e niveau :

| Nom - Prénom | Service d'accueil | Poste |
|----------------|--------------------------------------|--------|
| VALADE Patrice | Direccte Auvergne Rhône-Alpes à Lyon | 311799 |
| BRIERE Michel | Direccte Bretagne à Cesson-Sévigné | 311967 |

Mobilités sur Sumatra - postes de 1^{er} niveau :

| Nom - Prénom | Service d'accueil | Poste |
|----------------|---------------------------------------|--------|
| TAING Sandrine | Directe Ile de France à Aubervilliers | 311908 |

- **Concours interne et externe TSPEI 2019** : La DGE est favorable au transfert de quelques postes non pourvus par manque de candidats au concours externe vers le concours interne.
- Les **résultats de l'examen professionnel** sont attendus le 6 décembre 2019 après-midi.
- **Affectation des lauréats de la liste d'aptitude IIM** : seuls 2 agents ont été retenus par la commission d'audition.

Positions au 1^{er} octobre 2019 :

| | | | |
|--------------|----------|-------------------|-------------------|
| Retraite : 8 | MAD : 81 | Disponibilité : 2 | Réintégration : 1 |
|--------------|----------|-------------------|-------------------|

État des effectifs au 1^{er} octobre 2019

(hors position de détachement, disponibilité, hors-cadre, congé parental) :

| | TSEICN | TSPEI | TSCEI | Total | Différence N-1 |
|--------|------------------|---------------------|---------------------|----------------------|----------------|
| Nombre | 90 (89H - 1F) | 279 (215H - 64F) | 327 (245H - 82F) | 696 (549H - 147F) | -11 |
| % | 12,93% | 40,09% | 46,98% | 100,00 % | |

➤ **Examen d'une demande d'intégration** :

La demande d'intégration d'une agente a été examinée et la CAP a voté son détachement à compter du 1^{er} décembre 2019.

➤ **Réorganisations** :

- DREAL Centre Val de Loire : Seul le nom du service change.
- DREAL Corse : Repositionnement d'un agent suite à fusion de structures.

1^{ère} Formation restreinte (TSEICN)

- **Le procès-verbal de la séance plénière du 14 mai 2019** n'étant pas finalisé, il sera soumis à l'approbation ultérieurement.

2^{ème} Formation restreinte (TSPEI).

- **Le procès-verbal de la séance plénière du 14 mai 2019** n'étant pas finalisé, il sera soumis à l'approbation ultérieurement.

Tableau d'avancement TSCEI pour l'année 2019 :

Trois agents n'ayant pas effectué leur mobilité cette année,
leur promotion au TA n'a pu être validée et a profité à d'autres collègues après arbitrage :

| Nom - Prénom | Proposition |
|---------------------|-------------|
| MEIFFREN Nadine | TA |
| HENRIQUES Francisco | TA |
| CAVELIER Eric | Principalat |

| Tableau d'avancement TSCEI pour l'année 2020 | | |
|--|---|--------------------|
| <i>Restent à l'étude : 2 dossiers pour la liste principale ainsi que 3 pour la liste complémentaire.</i> | | |
| Nom - Prénom | Affectation | Proposition |
| AMIAUD Thierry | DIRECCTE Bretagne MAD CCRF à St-Martin-des-Champs | TA |
| CAYET Christophe | DIRECCTE Nouvelle Aquitaine MAD INSEE | TA |
| GROS Romaric | VNF / DTCEB à Dijon | TA |
| LEONARDI Gilles | MTES - DGEC à Monthléry | TA |
| MALLET Bruno | DIRECCTE Grand Est à Chalons en Champagne | TA |
| PERRUAUX Jean-Noël | DIRECCTE Normandie MAD DGFIP à Saint Lô | TA |
| SERREE Eric | DREAL Bourgogne/ Franche-Comté à Belfort | TA |
| TRONCHET Bruno | DREAL Nouvelle Aquitaine à Périgny | Principalat |
| VERNEJOUX Marie-Claude | DREAL Occitanie à Montpellier | TA |

3^e formation restreinte (TSCEI) :

- Le procès-verbal de la séance plénière du 14 mai 2019 n'étant pas finalisé, il sera soumis à l'approbation ultérieurement.

Annexe : Déclaration liminaire de Solidaires I.D.D.

Les représentants de Solidaires I.D.D. restent à votre disposition pour tout complément d'information, n'hésitez pas à les contacter.

M. Pascal MARIE (03.29.76.78.42) - pascal.marie@direccte.gouv.fr

Mme Corinne ADNOT (03.25.41.69.14) - corinne.adnot@finances.gouv.fr

M. Michel TOSTIVINT (02.99.12.21.76) - michel.tostivint@direccte.gouv.fr

Pour rappel, les avis émis par la CAP ne sont que consultatifs.
Les décisions ne seront officielles qu'après publication par l'Administration.

BPCT : Bureau de Pilotage des Corps Techniques.

MS4P : Mission de suivi Personnalisé des Personnels et des Parcours Professionnels.

MTES : Ministère de la Transition Écologique et Solidaire.

DGPR : Direction Générale de la Prévention des Risques.

MEF : Ministères Économiques et Financiers.

RIFSEEP : Régime indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement professionnel.

Pôle 3E : Pôle Entreprises, Emploi et Économie.