

Pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la fonction publique (et ailleurs !)

L'égalité entre les femmes et les hommes, est un enjeu de société pour lequel il reste encore beaucoup à faire.

Dans la fonction publique, les inégalités femmes-hommes sont nombreuses.

Plus nombreuses, plus souvent à temps partiel, trop souvent pénalisées dans leur parcours de carrière, dans des filières souvent féminisées et non revalorisées, les femmes sont traitées très clairement de manière inégales par rapport aux hommes.

Au-delà des intentions, il est nécessaire que l'égalité prenne forme avec des actes concrets.

Or, au-delà des mesures contenues dans le protocole 2018 sur l'« égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique » qui ne comporte pas de recul par rapport à celui de 2013, et présente quelques avancées, le projet de loi fonction publique comporte de nombreuses mesures allant dans le sens inverse :

- Encore plus de contractualisation qui entraîne précarité et touche énormément les femmes : Elles représentent 67% des contractuel-le-s et 73% des contractuels-le-s de catégorie C !
- Encore plus de rémunération et d'avancement au « mérite », alors que les femmes sont déjà largement mises de côté au travers des plafonds de verre notamment,
- La disparition du rôle de contrôle des mutations et avancements des CAP, qui permettent pourtant l'étude de situations spécifiques. C'est aussi supprimer un outil essentiel dans la lutte contre les discriminations : âge, sexe, handicap, activité syndicale
- La disparition de l'instance phare en termes de violences faites aux femmes , le CHSCT.

Luttons contre ce projet destructeur pour la fonction publique notamment pour les femmes.

Luttons pour les droits des femmes ! Luttons pour l'égalité enfin !

**Le 8 mars,
c'est toutes et tous ensemble,
pour la journée internationale de lutte
pour les droits des femmes !**