

## **CAP des TSEI du 14 mai 2019 Déclaration liminaire de Solidaires I.D.D.**

Les représentants du personnel à la CAP des TSEI portent les inquiétudes des agents liées à la transformation de la fonction publique initiée par Action Publique 2022. Les réorganisations en cours, avec leurs lots de postes vacants et reports de charge sur les effectifs restants sont anxiogènes et génèrent des risques psycho-sociaux importants pour les agents impactés :

- Fin de certaines missions dévolues aux IIM et TSEI affectés dans les pôles 3E des DIRECCTE.
- Fin annoncée de certaines instances de concertation avec les CAP dont les prérogatives vont pratiquement toutes disparaître comme les promotions et les mobilités.
- Les annonces incessantes de transformation de la fonction publique avec la disparition de certains services laissant, les agents abandonnés à leur sort de trouver par eux-mêmes de nouveaux postes, notamment dans les anciens chefs-lieux de région.
- La volonté de supprimer 120 000 emplois dans la fonction publique d'ici 2022.
- Le maintien de la gestion des corps techniques assurée par la DGE qui est elle-même en pleine restructuration.

Solidaires I.D.D. est très préoccupé par l'avenir du corps des TSEI et craint sa disparition à l'issue d'une nouvelle transformation.

### **Solidaires I.D.D. renouvelle ses demandes récurrentes concernant ce corps :**

- Augmenter le volume des promotions, à ce jour beaucoup trop faible, pour permettre un déroulé de carrière satisfaisant, en particulier pour l'accession au 2<sup>e</sup> grade.
- Intégrer le 1<sup>er</sup> grade dans le 2<sup>e</sup> grade.
- Ne pas oublier certains collègues, en particulier les MAD dont les conditions de promotions au 3<sup>e</sup> grade sont beaucoup trop contraignantes et freinent, voire pénalisent leurs carrières.
- Obtenir plus de transparence dans la gestion des collègues en MAD : certaines DIRECCTE font un rang de classement pour les propositions au tableau d'avancement alors que d'autres n'en font pas, ce qui provoque une rupture d'égalité de traitement. De même certains de ces agents sont oubliés par leur service gestionnaire de proximité et ne bénéficient pas de leur entretien professionnel.

- Renouveler la charte de gestion du corps des TSEI. Dans ce cadre, Solidaires I.D.D. rappelle sa proposition émise lors des travaux sur la refonte des règles de gestion de **pouvoir promouvoir sur place** les agents compte tenu des évolutions enregistrées ces dernières années.
- Améliorer les conditions d'accès au corps des IIM qui sont des plus difficiles.
- Exclure le corps des TSEI du dispositif lié au RIFSEEP.
- Donner de la lisibilité à notre avenir, nos missions et notre maintien au sein des ministères financiers.
- Renouveler la convention de gestion entre les MEF et le MTES dans son écriture de 2012 sans la limiter aux seules prestations d'action sociale.

Solidaires I.D.D. se félicite des avancées positives de l'organisation des examens professionnels qui mettent dorénavant sur le pied l'ensemble des TSEI.

Nos collègues en position de MAD disposent maintenant de réelles chances d'accès au 2<sup>e</sup> grade ; Solidaires I.D.D. souhaite qu'il en soit ainsi pour l'accès au 3<sup>e</sup> grade.

Je vous remercie de votre attention.